

ฉบับแก้ไข 12 ตุลาคม 2568

นโยบายคุ้มครองเด็ก

โรงแรม กระบี่ ลา พลาญา รีสอร์ท

โรงแรม กระบี่ ลา พลาญา รีสอร์ท ยึดมั่นในการปกป้องสวัสดิภาพและสิทธิของเด็กทุกคนที่เข้ามาใช้บริการในโรงแรม เรามุ่งมั่นที่จะสร้างสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยและเป็นมิตรสำหรับเด็ก โดยมีนโยบายที่เข้มงวดในการป้องกันและตอบสนองต่อการกระทำที่อาจเป็นอันตรายต่อเด็กในทุกรูปแบบ

1. การไม่ยอมรับการกระทำที่เป็นอันตรายต่อเด็ก

- เรามีนโยบาย 'ห้าม' การกระทำที่ล่วงละเมิดทางเพศ การทำร้ายร่างกาย การใช้แรงงานเด็ก หรือการกระทำที่เป็นอันตรายอื่นๆ ต่อเด็กโดยเด็ดขาด ทั้งจากพนักงานและผู้เข้าพัก
- พนักงานทุกคนของโรงแรมจะต้องปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณที่มุ่งเน้นความปลอดภัยของเด็ก และจะได้รับการอบรมเป็นประจำในเรื่องนี้

2. การรายงานและการดำเนินการ

- ประเมินสถานการณ์ฉุกเฉิน: พนักงานทุกคนมีหน้าที่ที่จะต้องสอดส่องดูแล หากพบเด็กกำลังตกอยู่ในอันตรายร้ายแรงหรืออันตรายถึงชีวิต ให้โทรแจ้งตำรวจ (หมายเลขฉุกเฉิน 191 และ 1300) ทันทีและแจ้งผู้จัดการโรงแรมทันที
- รวบรวมข้อมูล: บันทึกข้อมูลที่เกี่ยวข้องอย่างรอบคอบและถูกต้องที่สุดเท่าที่จะทำได้ โดยคำนึงถึงความปลอดภัยของตนเองและเด็ก ข้อมูลควรประกอบด้วย:

รายละเอียดของเด็กที่เกี่ยวข้อง (ชื่อ, อายุ, ที่อยู่ หากทราบ)

รายละเอียดของผู้กระทำ (ชื่อ, ความสัมพันธ์กับเด็ก, หากทราบ)

วัน เวลา และสถานที่เกิดเหตุการณ์

คำอธิบายโดยสรุปของสิ่งที่พบเห็นหรือสงสัย (ประเภทของการทารุณกรรม/การแสวงหาผลประโยชน์)

- รายงานต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง: ติดต่อหน่วยงานคุ้มครองเด็กหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในพื้นที่:

สายด่วน: โทรสายด่วน 1300 ของศูนย์ช่วยเหลือสังคม (ตลอด 24 ชั่วโมง)

หน่วยงานคุ้มครองเด็ก: ติดต่อสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (พมจ.) ในจังหวัดนั้น ๆ หรือกรมกิจการเด็กและเยาวชน (ดย.)

สถานีตำรวจ: ยื่นเรื่องแจ้งความอย่างเป็นทางการที่สถานีตำรวจในพื้นที่

- รักษาความลับ: ห้ามเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับเด็ก เหยื่อ หรือผู้ที่เกี่ยวข้องให้แก่บุคคลที่ไม่เกี่ยวข้องเด็ดขาด เพื่อปกป้องความเป็นส่วนตัวและความปลอดภัยของเด็ก และป้องกันการแทรกแซงทางกฎหมาย
- ให้ความร่วมมือ: ให้ความร่วมมืออย่างเต็มที่กับเจ้าหน้าที่และผู้เชี่ยวชาญด้านคุ้มครองเด็กที่รับผิดชอบคดี โดยทำตามคำแนะนำของพวกเขา

3. การสื่อสารและการสร้างความตระหนักรู้

- เราจะให้ข้อมูลเกี่ยวกับนโยบายนี้แก่พนักงานทุกคน และจัดแสดงอย่างชัดเจนในพื้นที่สาธารณะของโรงแรมเพื่อแจ้งให้ผู้เข้าพักทราบ
- เราจะให้ข้อมูลเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติที่ถูกต้อง และวิธีที่ผู้เข้าพักจะสามารถช่วยดูแลความปลอดภัยของเด็กได้



วรสดา พาณิชยพิศาล
ผู้อำนวยการฝ่ายปฏิบัติการ



Child Protection Policy

Krabi La Playa Resort

Krabi La Playa Resort is committed to safeguarding the well-being and rights of all children who use our services. We strive to create a safe and friendly environment for children and have a strict policy for preventing and responding to all forms of harmful acts against them.

1. Zero-Tolerance for Harmful Acts

- We have a '**zero-tolerance**' policy for sexual abuse, physical harm, child labor, or any other harmful act against children, whether committed by staff or guests.
- All hotel staff must adhere to a code of conduct that prioritizes child safety and will receive regular training on this matter.

2. Reporting and Action

- **Assess Emergency Situation:** All staff members have a duty to monitor and supervise. If a child is in immediate and serious danger or danger to life, call the police (emergency numbers **191** and **1300**) immediately and notify the Hotel Manager right away.
- **Gather Information:** Record relevant information as carefully and accurately as possible, while taking into consideration your own safety and that of the child. Information should include:

Details of the child involved (name, age, address, if known).

Details of the alleged perpetrator (name, relationship to the child, if known).

Date, time, and location of the incident or suspected incident.

A concise description of what was observed or suspected (type of abuse/exploitation).

- **Report to Relevant Authorities:** Contact the child protection agency or relevant authority in the area:

Hotline: Call the Social Assistance Center Hotline **1300** (24 hours).

Child Protection Agency: Contact the Provincial Office of Social Development and Human Security (SDHS) in that province or the Department of Children and Youth (DCY).

Police Station: File a formal report at the local police station.

- **Maintain Confidentiality:** Strictly refrain from disclosing information about the child, the victim, or those involved to unauthorized individuals, to protect the child's privacy and safety, and to prevent legal interference.

- **Cooperate Fully:** Provide full cooperation with the officials and child protection professionals assigned to the case, and strictly follow their guidance.

3. Communication and Awareness

- We will provide information about this policy to all staff and display it clearly in the hotel's public areas to inform guests.
- We will provide information on best practices and ways for guests to help ensure the safety of children.



Worasuda Phanitphisal

Director of Operation

儿童保护政策

甲米拉普拉亚度假村

甲米拉普拉亚度假村致力于维护所有使用我们服务的儿童的福祉和权利。我们努力为儿童创建一个安全友好的环境，并制定了严格的政策，以预防和应对针对他们的所有形式的有害行为。

1. 对有害行为的零容忍

- 我们对性虐待、身体伤害、童工或任何其他针对儿童的有害行为（无论是员工还是客人所为）采取**“零容忍”**政策。
- 所有酒店员工必须遵守以儿童安全为优先的行为准则，并定期接受相关培训。

2. 报告与行动

发现疑似虐待或剥削儿童的应急程序

1. 评估紧急情况: 所有员工都有责任进行观察和监督。如果发现儿童正处于即时的严重危险或生命危险中，请立即拨打警察电话（紧急号码 **191** 和 **1300**），并立即通知酒店经理。

2. 收集信息: 在考虑您自己和儿童安全的前提下，尽可能仔细、准确地记录相关信息。信息应包括：

- 涉事儿童的详细信息（姓名、年龄、地址，如果知道）。
- 被指控的施暴者的详细信息（姓名、与儿童的关系，如果知道）。
- 事件或可疑事件发生的日期、时间和地点。
- 对所观察或怀疑的情况的简要描述（虐待/剥削的类型）。

3. 报告相关部门: 联系当地的儿童保护机构或相关主管部门：

- 热线电话: 拨打社会援助中心热线 **1300** (24小时服务)。
- 儿童保护机构: 联系所在府的社会发展和人类安全省级办公室 (SDHS)，或联系儿童和青年事务部 (DCY)。
- 警察局: 在当地警察局正式报案。

4. 严格保密: 严格禁止向未经授权的人员透露有关儿童、受害者或涉案人员的信息，以保护儿童的隐私和安全，并防止法律程序受到干扰。

5. 全力配合: 与负责该案件的官员和儿童保护专业人员充分合作，并严格遵循他们的指示。

3. 沟通与意识

- 我们将向所有员工提供有关此政策的信息，并在酒店公共区域清晰展示，以告知客人。
- 我们将提供有关最佳实践和客人如何帮助确保儿童安全的方法的信息。



Worasuda Phanitphisal

运营总监

นโยบายว่าด้วยความมุ่งมั่นต่อชุมชน

โรงแรม กระบี่ ลา พลาญา รีสอร์ท

โรงแรม กระบี่ ลา พลาญา รีสอร์ท ตระหนักว่าการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนนั้นต้องควบคู่ไปกับการเป็นสมาชิกที่มีความรับผิดชอบต่อชุมชน เรามุ่งมั่นที่จะสร้างผลกระทบเชิงบวก และมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นในอำเภอเมืองกระบี่และโดยรอบ เพื่อร่วมกันสร้างอนาคตที่ดีกว่า

1. การมีส่วนร่วมและการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับชุมชน

- เราส่งเสริมให้พนักงานมีส่วนร่วมในกิจกรรมของชุมชน เช่น เทศกาลท้องถิ่น กิจกรรมทางวัฒนธรรม และโครงการเพื่อสังคมต่างๆ
- เราเปิดรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากชุมชน เพื่อให้การดำเนินงานของเราสอดคล้องกับความต้องการและความคาดหวังของคนในพื้นที่
- เราจัดกิจกรรมที่ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างพนักงานและชุมชน เช่น การสอนเรื่องการแยกขยะผ่าขวดน้ำสำหรับเด็กๆ ในโรงเรียนท้องถิ่น หรือการจัดกิจกรรมอาสาสมัครเพื่อชุมชน

2. การสนับสนุนเศรษฐกิจท้องถิ่น

- เราให้ความสำคัญกับการจ้างงานบุคลากรจากชุมชนท้องถิ่นเป็นลำดับแรก เพื่อกระจายรายได้และสร้างโอกาสให้กับคนในพื้นที่
- เราสนับสนุนผลิตภัณฑ์และบริการจากผู้ประกอบการในชุมชน เช่น การจัดซื้อวัตถุดิบทางการเกษตร อาหารทะเล และสินค้าหัตถกรรม เพื่อนำมาใช้ในโรงแรม

3. การส่งเสริมศิลปะ วัฒนธรรม และประเพณีท้องถิ่น

- เราให้การสนับสนุนการอนุรักษ์ศิลปะและวัฒนธรรมที่เป็นเอกลักษณ์ของจังหวัดกระบี่ เช่น การแสดงพื้นบ้าน และงานฝีมือท้องถิ่น
- เราจัดแสดงผลงานศิลปะท้องถิ่นภายในโรงแรม และให้ข้อมูลแก่ผู้เข้าพักเกี่ยวกับประวัติศาสตร์และวัฒนธรรมของชุมชน

นโยบายนี้แสดงถึงความมุ่งมั่นของ โรงแรม กระบี่ ลา พลาญา รีสอร์ท ที่จะเติบโตไปพร้อมกับชุมชน และเป็นส่วนหนึ่งในการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน



วรสุดา พาณิชย์พิศาล

ผู้อำนวยการฝ่ายปฏิบัติการ



Community Commitment Policy

Krabi La Playa Resort

Krabi La Playa Resort recognizes that sustainable business operations go hand-in-hand with being a responsible member of the community. We are committed to creating a positive impact and actively participating in the development of the local communities in and around Krabi town, to collectively build a better future.

1. Community Engagement and Positive Relationships

- We encourage our staff to participate in community activities, such as local festivals, cultural events, and social projects.
- We actively listen to feedback and suggestions from the community to ensure our operations align with their needs and expectations.
- We organize activities that promote knowledge exchange between our staff and the community, such as providing Recycle knowledge(our Recap program) for children at local schools or hosting community volunteer days.

2. Support for the Local Economy

- We prioritize hiring personnel from the local community to distribute income and create opportunities for local residents.
- We support products and services from community businesses, such as purchasing agricultural produce, seafood, and handicrafts for use in the hotel.

3. Promotion of Local Art, Culture, and Traditions

- We support the preservation of the unique art and culture of Krabi province, including local performances and traditional handicrafts.
- We showcase local artwork within the hotel and provide guests with information about the community's history and culture.

This policy reflects Krabi La Playa Resort's commitment to growing alongside the community and being an integral part of its sustainable development.

Worasuda Phanitphisal

Director of Operation



社区承诺政策

甲米拉普拉亚度假村

甲米拉普拉亚度假村认识到，可持续的商业运营与作为社区的负责任成员是密不可分的。我们致力于产生积极影响，并积极参与甲米镇及其周边当地社区的发展，共同建设更美好的未来。

1. 社区参与和积极关系

- 我们鼓励员工参与社区活动，例如当地节日、文化活动和社会项目。
- 我们积极听取社区的反馈和建议，以确保我们的运营符合他们的需求和期望。
- 我们组织促进员工和社区之间知识交流的活动，例如在当地学校为儿童提供回收知识（我们的 **Recap** 计划）或举办社区志愿者日。

2. 对当地经济的支持

- 我们优先从当地社区招聘人员，以分配收入并为当地居民创造机会。
- 我们支持社区企业的产品和服务，例如购买农产品、海鲜和手工艺品供酒店使用。

3. 推广当地艺术、文化和传统

- 我们支持保护甲米府独特的艺术和文化，包括当地表演和传统手工艺品。
- 我们在酒店内展示当地艺术品，并向客人提供有关社区历史和文化的信息。

本政策体现了甲米拉普拉亚度假村与社区共同成长，并成为其可持续发展不可分割的一部分的承诺。

Worasuda Phanitphisal

运营总监



นโยบายว่าด้วยการเคารพและคุ้มครองสิทธิมนุษยชน

โรงแรม กระบี่ ลา พลาญา รีสอร์ท

โรงแรม กระบี่ ลา พลาญา รีสอร์ท ยึดมั่นในหลักการและคุณค่าสากลของสิทธิมนุษยชน เราตระหนักว่าการเคารพสิทธิมนุษยชนเป็นรากฐานของการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน และเป็นพันธกิจที่เราจะปฏิบัติต่อพนักงาน ผู้เข้าพัก คู่ค้า และชุมชนโดยรอบอย่างเสมอภาคและยุติธรรม

1. การปฏิบัติต่อทุกคนอย่างเท่าเทียมและมีศักดิ์ศรี

- เราให้ความเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์และสิทธิขั้นพื้นฐานของทุกคนตามหลักการของปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน
- เราปฏิบัติต่อทุกคนอย่างเท่าเทียม โดยไม่มีการเลือกปฏิบัติหรือกีดกันอันเนื่องมาจากเพศ เชื้อชาติ ศาสนา สีผิว อายุ ความทุพพลภาพ สถานะสมรส รสนิยมทางเพศ หรือภูมิหลังอื่นใด

2. การคุ้มครองกลุ่มเปราะบาง

เรามุ่งมั่นที่จะปกป้องสิทธิของชนกลุ่มน้อยและกลุ่มเปราะบางเป็นพิเศษ ซึ่งรวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียง เด็ก ผู้หญิง ผู้สูงอายุ และคนพิการ โดยมีมาตรการดังนี้:

- เด็ก: เรามีนโยบายที่เข้มงวดในการต่อต้านการใช้แรงงานเด็ก และจะให้ความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องหากพบเห็นการกระทำผิด
- ผู้หญิง: เราส่งเสริมสิทธิและความเท่าเทียมของผู้หญิงในสถานที่ทำงานและในชุมชน
- ผู้สูงอายุและคนพิการ: เรารับเข้าทำงานอย่างเท่าเทียมตามความรู้ความสามารถ

3. การไม่ยอมรับการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์

- เรามีนโยบายที่เด็ดขาดในการต่อต้านการใช้แรงงานบังคับและแรงงานทาส รวมถึงการค้ามนุษย์ทุกรูปแบบในห่วงโซ่อุปทานของเรา
- เราส่งเสริมสิทธิในการทำงานอย่างอิสระและยุติธรรมแก่พนักงานทุกคน

4. การสื่อสารและการแก้ไขปัญหา

- เราเปิดโอกาสให้พนักงาน ผู้เข้าพัก และชุมชนสามารถร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการละเมิดสิทธิมนุษยชนได้โดยปลอดภัย โดยไม่ต้องกลัวการถูกตอบโต้
- เราจะดำเนินการสอบสวนและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นอย่างทันทั่วทั้งที่เป็นธรรม

นโยบายนี้เป็นส่วนหนึ่งของพันธกิจของ โรงแรม กระบี่ ลาปลาญ่า รีสอร์ท ที่จะสร้างสภาพแวดล้อมที่ส่งเสริมการเคารพสิทธิมนุษยชน และความเท่าเทียมสำหรับทุกคนอย่างยั่งยืน



วรสุดา พาณิชย์พิศาล
ผู้อำนวยการฝ่ายปฏิบัติการ



Human Rights Protection and Respect Policy

Krabi La Playa Resort

Krabi La Playa Resort is committed to the universal principles and values of human rights. We recognize that respecting human rights is the foundation of sustainable business operations and a commitment we will uphold in our interactions with staff, guests, business partners, and the surrounding community in an equitable and just manner.

1. Treating Everyone with Equality and Dignity

- We respect the human dignity and fundamental rights of every individual, in accordance with the principles of the Universal Declaration of Human Rights.
- We treat everyone equally, without discrimination or exclusion based on gender, race, religion, color, age, disability, marital status, sexual orientation, or any other background.

2. Protection of Vulnerable Groups

We are committed to the specific protection of the rights of minority and vulnerable groups, including but not limited to **children, women, the elderly, and persons with disabilities**. Our measures include:

- **Children:** We have a strict policy against child labor and will cooperate with relevant authorities if any violations are identified.
- **Women:** We promote the rights and equality of women in the workplace and in the community.
- **The Elderly and Persons with Disabilities:** We hire based on qualifications and abilities, without discrimination

3. Zero-Tolerance for Forced Labor and Human Trafficking

- We have a strict zero-tolerance policy against the use of forced labor and servitude, as well as all forms of human trafficking within our supply chain.
- We promote the right to work freely and fairly for all our employees.

4. Communication and Remediation

- We provide a safe and confidential channel for staff, guests, and the community to report or raise concerns about human rights violations without fear of retaliation.
- We will promptly and fairly investigate and resolve any reported issues.

This policy is part of **Krabi La Playa Resort's** commitment to fostering an environment that promotes human rights and equality for everyone, ensuring sustainable success for all.



Worasuda Phanitphisal

Director of Operation



人权保护与尊重政策

甲米拉普拉亚度假村

甲米拉普拉亚度假村致力于实现普世的人权原则和价值观。我们认识到，尊重人权是可持续商业运营的基础，也是我们在与员工、客人、业务伙伴以及周边社区互动中，以公平和公正的方式所坚持的一项承诺。

1. 平等和尊严对待每一个人

- 我们根据《世界人权宣言》的原则，尊重每个人的基本人权和人类尊严。
- 我们平等对待每一个人，不基于性别、种族、宗教、肤色、年龄、残疾、婚姻状况、性取向或任何其他背景而进行歧视或排斥。

2. 弱势群体的保护

- 我们致力于对少数民族和弱势群体的权利进行特别保护，包括但不限于儿童、妇女、老年人和残疾人士。我们的措施包括：
 - 儿童：我们对童工采取严格的政策，并在发现任何违规行为时将与相关当局合作。
 - 妇女：我们在工作场所和社区中促进妇女的权利和平等。
 - 老年人和残疾人士：我们根据资历和能力进行招聘，不带歧视。

3. 对强迫劳动和人口贩运的零容忍

- 我们对在我们的供应链中使用强迫劳动和奴役，以及所有形式的人口贩运，采取严格的零容忍政策。
- 我们促进所有员工拥有自由和公平工作的权利。

4. 沟通和补救

- 我们为员工、客人和社区提供一个安全且保密的渠道，以报告或提出对侵犯人权行为的担忧，而不用担心遭到报复。
- 我们将迅速和公正地调查并解决所有报告的问题。

本政策是甲米拉普拉亚度假村致力于营造一个促进人权和人人平等的环境，确保所有人共同可持续成功的承诺的一部分。



Worasuda Phanitphisal

运营总监



นโยบายความมุ่งมั่นต่อพนักงาน

โรงแรม กระบี่ ลา พลาญา รีสอร์ท

โรงแรม กระบี่ ลา พลาญา รีสอร์ท ตระหนักดีว่าพนักงานทุกคนคือหัวใจสำคัญของความสำเร็จของเรา เรา มุ่งมั่นที่จะสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่เป็นธรรม ปลอดภัย และส่งเสริมการเติบโต โดยยึดมั่นในการปฏิบัติตาม กฎหมายแรงงานและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องของประเทศไทยอย่างเคร่งครัด เพื่อให้มั่นใจว่าพนักงานทุกคนจะได้รับการ ปฏิบัติอย่างเคารพและมีศักดิ์ศรี

1. การปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับ

- เราให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับของประเทศไทยที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงานและ สิทธิแรงงาน
- เราจ่ายค่าจ้างและค่าตอบแทนที่เป็นธรรมและถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน
- เราจัดให้มีสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยและถูกสุขอนามัยตามมาตรฐานที่กฎหมายกำหนด

2. การปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเท่าเทียมและปราศจากการเลือกปฏิบัติ

- เราปฏิบัติต่อพนักงานทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่มีการเลือกปฏิบัติหรือกีดกันอันเนื่องมาจากเพศ ศาสนา เชื้อชาติ สีผิว อายุ ความทุพพลภาพ สถานะสมรส หรือภูมิหลังอื่นใด
- เราส่งเสริมโอกาสที่เท่าเทียมในการเข้าถึงการฝึกอบรม การพัฒนา และความก้าวหน้าในสายอาชีพสำหรับ พนักงานทุกคน

3. นโยบายต่อต้านการคุกคามและการล่วงละเมิด (Zero-Tolerance Policy)

- เรามีนโยบายที่เด็ดขาดในการต่อต้านการคุกคาม (harassment) และการล่วงละเมิด (abuse) ทุกรูปแบบ ทั้ง ทางวาจา ร่างกาย และจิตใจ
- เราให้ความมั่นใจว่าพนักงานทุกคนจะได้รับการปฏิบัติด้วยความเคารพและให้เกียรติซึ่งกันและกัน และเรา จะดำเนินการอย่างทันท่วงทีต่อทุกกรณีที่มีการร้องเรียนเกี่ยวกับการคุกคามหรือการล่วงละเมิด

นโยบายนี้แสดงถึงความมุ่งมั่นของ โรงแรม กระบี่ ธารา รีสอร์ท ในการเป็นนายจ้างที่มีความรับผิดชอบ
และเราจะยึดมั่นในหลักการเหล่านี้เพื่อสร้างความสำเร็จร่วมกันอย่างยั่งยืน



วรสุดา พาณิชย์พิศาล

ผู้อำนวยการฝ่ายปฏิบัติการ



Employee Commitment Policy

Krabi La Playa Resort

Krabi La Playa Resort recognizes that every employee is the heart of our success. We are committed to creating a fair, safe, and supportive work environment, and we adhere strictly to all relevant labor laws and regulations of Thailand to ensure that all employees are treated with respect and dignity.

1. Compliance with Laws and Regulations

- We prioritize compliance with all relevant labor laws and regulations in Thailand concerning employment and labor rights.
- We provide fair and legally mandated wages and compensation.
- We ensure a safe and hygienic work environment that meets all legal requirements.

2. Fair and Non-Discriminatory Treatment

- We treat all employees equally, without discrimination or exclusion based on gender, religion, race, color, age, disability, marital status, or any other background.
- We promote equal opportunities for all employees to access training, development, and career advancement.

3. Zero-Tolerance for Harassment and Abuse

- We have a strict zero-tolerance policy against all forms of harassment and abuse, whether verbal, physical, or psychological.
- We ensure that all employees are treated with mutual respect and dignity, and we will take prompt action on all reported cases of harassment or abuse.

This policy reflects Krabi La Playa Resort's commitment to being a responsible employer, and we will uphold these principles to achieve sustainable mutual success.



Worasuda Phanitphisal

Director of Operation



员工承诺政策

甲米拉普拉亚度假村 (Krabi La Playa Resort)

甲米拉普拉亚度假村认识到，每一位员工都是我们成功的核心。我们致力于创造一个公平、安全和支持性的工作环境，并严格遵守泰国所有相关的劳动法律和法规，以确保所有员工都受到尊重和有尊严的对待。

1. 遵守法律和法规

- 我们优先遵守泰国所有关于雇佣和劳动权利的相关劳动法律和法规。
- 我们提供公平且符合法律规定的工资和报酬。
- 我们确保工作环境安全、卫生，并符合所有法律要求。

2. 公平及非歧视性待遇

- 我们平等对待所有员工，不基于性别、宗教、种族、肤色、年龄、残疾、婚姻状况或任何其他背景而进行歧视或排斥。
- 我们促进所有员工享有平等的培训、发展和职业晋升机会。

3. 对骚扰和虐待的零容忍

- 我们对所有形式的骚扰和虐待，无论是口头、身体还是心理上的，都采取严格的零容忍政策。
- 我们确保所有员工都受到相互尊重和有尊严的对待，并将对所有报告的骚扰或虐待案件立即采取行动。

本政策体现了甲米拉普拉亚度假村作为负责任雇主的承诺，我们将坚持这些原则以实现可持续的共同成功。



KRABI LA PLAYA
RESORT
Worasuda Phanitphisal

运营总监



นโยบายว่าด้วยการอนุรักษ์ความหลากหลายทางชีวภาพ

โรงแรม กระบี่ ลา พลาญา รีสอร์ท

โรงแรมกระบี่ ลา พลาญา รีสอร์ท ตระหนักถึงความสำคัญของการเป็นส่วนหนึ่งที่ได้รับผิดชอบต่อชุมชนและสิ่งแวดล้อม โดยเฉพาะอย่างยิ่งในพื้นที่ที่มีความอุดมสมบูรณ์ทางชีวภาพอย่างจังหวัดกระบี่ เรามุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจโดยให้ความสำคัญกับการอนุรักษ์และส่งเสริมความหลากหลายทางชีวภาพทั้งภายในและรอบบริเวณโรงแรม เพื่อให้มั่นใจว่าการท่องเที่ยวของเราจะก่อให้เกิดผลกระทบเชิงบวกและยั่งยืน

วัตถุประสงค์ของนโยบาย

1. เพื่อปกป้องและฟื้นฟูระบบนิเวศท้องถิ่น รวมถึงป่าชายเลน แนวปะการัง และพืชพรรณท้องถิ่นที่มีความสำคัญ
2. เพื่อลดผลกระทบเชิงลบที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินงานของโรงแรมต่อความหลากหลายทางชีวภาพ
3. เพื่อสร้างความตระหนักรู้และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของพนักงานผู้เข้าพักและชุมชนในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม
4. เพื่อสนับสนุนการใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างยั่งยืน

แนวทางปฏิบัติ

1. การจัดการพื้นที่และทรัพยากร

การจัดการพื้นที่สีเขียว : ส่งเสริมการปลูกพืชพื้นเมืองที่ทนต่อสภาพอากาศและเป็นแหล่งอาหารของสัตว์ท้องถิ่น เช่น นก ผีเสื้อ และแมลงผสมเกสร หลีกเลี่ยงการใช้พืชต่างถิ่นที่อาจเป็นชนิดพันธุ์รุกราน

การจัดการน้ำและพลังงาน : ใช้น้ำและพลังงานอย่างประหยัดและมีประสิทธิภาพ เพื่อลดความต้องการการใช้ทรัพยากรจากแหล่งธรรมชาติ

การจัดการของเสีย : ดำเนินการตามนโยบายลด ขยะ Reuse และ Recycle (3R) อย่างเคร่งครัดรวมถึงการแยกขยะอินทรีย์เพื่อทำปุ๋ยหมักสำหรับใช้ในสวนของโรงแรม

2. การปกป้องสัตว์และพืชท้องถิ่น

การห้ามล่าหรือจับสัตว์ : ห้ามพนักงานและผู้เข้าพักล่า กักขัง หรือให้อาหารสัตว์ป่าทุกชนิดในบริเวณโรงแรมและพื้นที่ใกล้เคียง

การสนับสนุนโครงการอนุรักษ์ : ร่วมมือกับหน่วยงานท้องถิ่นและองค์กรอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมในการปกป้องและฟื้นฟูพื้นที่ธรรมชาติที่สำคัญ เช่น ป่าชายเลนและแนวปะการังในอ่าวต่าง ๆ ของกระบี่

3. การสร้างความตระหนักรู้และการมีส่วนร่วม

พนักงาน : จัดอบรมพนักงานอย่างสม่ำเสมอเกี่ยวกับความสำคัญของความหลากหลายทางชีวภาพในท้องถิ่น และแนวทางปฏิบัติที่ถูกต้องตามนโยบายของโรงแรม

ผู้เข้าพัก : ให้ข้อมูลแก่ผู้เข้าพักเกี่ยวกับระบบนิเวศเฉพาะของกระบี่ผ่านเอกสารแนะนำและป้ายให้ความรู้ และเชิญชวนให้เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อการอนุรักษ์ เช่น กิจกรรมปลูกป่าชายเลน หรือการเก็บขยะในพื้นที่ชายหาด

ชุมชน : สนับสนุนผลิตภัณฑ์และบริการจากชุมชนท้องถิ่นที่ดำเนินงานอย่างยั่งยืน และร่วมมือกับชาวประมงในพื้นที่เพื่อส่งเสริมการทำประมงที่ไม่ทำลายสิ่งแวดล้อม

4. การติดตามและประเมินผล

โรงแรมจะดำเนินการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบายนี้อย่างต่อเนื่องเพื่อให้มั่นใจว่าทุกกิจกรรมสอดคล้องกับเป้าหมายการอนุรักษ์และจะปรับปรุงแผนการดำเนินงานให้เหมาะสมกับสถานการณ์อยู่เสมอ

นโยบายนี้เป็นส่วนหนึ่งของพันธกิจของโรงแรมในการส่งเสริมประสบการณ์การท่องเที่ยวที่ยั่งยืน โดยเราเชื่อมั่นว่าการปกป้องและดูแลความหลากหลายทางชีวภาพทั้งดงามของกระบี่ คือการสร้างอนาคตที่มั่นคงสำหรับทุกคน



วรสุตา พาณิश्यพิศาล

ผู้อำนวยการฝ่ายปฏิบัติการ



Biodiversity Conservation Policy

Krabi La Playa Resort

Krabi La Playa Resort recognizes the importance of being a responsible member of the community and environment, especially in a biologically rich province like Krabi. We are committed to conducting our business with a focus on conserving and promoting biodiversity both within and around our resort to ensure our tourism has a positive and sustainable impact.

Policy Objectives

1. To protect and restore local ecosystems, including mangroves, coral reefs, and important native flora.
2. To minimize the negative impact of the resort's operations on biodiversity.
3. To raise awareness and encourage the participation of our staff, guests, and the local community in conservation efforts.
4. To support the sustainable use of natural resources.

Implementation Guidelines

1. Land and Resource Management

- **Green Area Management:** We will promote the planting of native species that are resilient to the local climate and serve as a food source for local fauna such as birds, butterflies, and pollinators. We will avoid the use of potentially invasive alien plant species.
- **Water and Energy Management:** We will use water and energy efficiently to reduce the demand on natural resources.
- **Waste Management:** We will strictly adhere to the Reduce, Reuse, and Recycle (3R) policy, including the separation of organic waste for composting to be used in the resort's gardens.

2. Protection of Local Fauna and Flora

- **No Hunting or Capturing:** Staff and guests are prohibited from hunting, capturing, or feeding any wild animals in or around the resort.
- **Support for Conservation Projects:** We will collaborate with local authorities and environmental conservation organizations to protect and restore important natural areas, such as mangrove forests and coral reefs in Krabi's various bays.

3. Awareness and Engagement

- **Staff:** We will regularly train our staff on the importance of local biodiversity and the proper procedures outlined in this policy.
- **Guests:** We will provide guests with information about Krabi's unique ecosystems through informational materials and signs. We will also invite them to participate in conservation activities, such as mangrove planting or beach cleanups.
- **Community:** We will support local products and services from community businesses that operate sustainably. We will also work with local fishermen to promote environmentally friendly fishing practices.

4. Monitoring and Evaluation

The resort will continuously monitor and evaluate the implementation of this policy to ensure all activities are aligned with our conservation goals and will regularly update our action plan as needed.

This policy is part of our commitment to providing a sustainable tourism experience. We believe that protecting and caring for the beautiful biodiversity of Krabi is key to building a secure future for everyone.



Worasuda Phanitphisal

Director of Operation



生物多样性保护政策

甲米拉普拉亚度假村 (Krabi La Playa Resort)

甲米拉普拉亚度假村认识到，作为一个社区和环境负责任的成员，尤其是在甲米这样一个生物多样性丰富的省份，其重要性。我们致力于在度假村内部和周围开展业务时，重点保护和促进生物多样性，以确保我们的旅游业产生积极和可持续的影响。

政策目标

- 保护和恢复当地生态系统，包括红树林、珊瑚礁和重要的本土植物群。
- 最大限度地减少度假村运营对生物多样性的负面影响。
- 提高员工、客人和当地社区的意识，并鼓励他们参与保护工作。
- 支持自然资源的可持续利用。

实施指南

1. 土地和资源管理

- **绿地管理：**我们将推广种植适应当地气候的本土物种，它们可作为当地动物群（如鸟类、蝴蝶和传粉者）的食物来源。我们将避免使用具有潜在入侵性的外来植物物种。
- **水和能源管理：**我们将有效地利用水和能源，以减少对自然资源的需求。
- **废物管理：**我们将严格遵守“减少、再利用和回收”（3R）政策，包括将有机废物分类用于堆肥，并用于度假村的花园。

2. 当地动植物保护

- **禁止狩猎或捕捞：** 员工和客人在度假村内或周围禁止狩猎、捕捞或喂食任何野生动物。
- **支持保护项目：** 我们将与地方当局和环保组织合作，保护和恢复重要的自然区域，例如甲米各个海湾的红树林和珊瑚礁。

3. 意识和参与

- **员工：** 我们将定期培训员工，使其了解当地生物多样性的重要性以及本政策规定的正确程序。
- **客人：** 我们将通过宣传材料和标牌向客人提供有关甲米独特生态系统的信息。我们还将邀请他们参与保护活动，例如种植红树林或清理海滩。
- **社区：** 我们将支持来自可持续经营社区企业的当地产品和服务。我们还将与当地渔民合作，推广环保的捕鱼做法。

4. 监测和评估

度假村将持续监测和评估本政策的实施情况，以确保所有活动都符合我们的保护目标，并将根据需要定期更新我们的行动计划。

本政策是我们提供可持续旅游体验承诺的一部分。我们相信，保护和关爱甲米美丽的生物多样性是为所有人建设安全未来的关键。



Worasuda Phanitphisal

运营总监